

COMUNE DI ARBA - PROVINCIA DI PORDENONE

DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

ANNO 2019

La validazione della relazione sulla performance da parte dell'OIV (art. 14 c. 4 lett. c) d.lgs. 150/2009) è il documento che rappresenta il completamento del ciclo della performance (avviato con il piano della performance dell'anno precedente) attraverso la verifica della comprensibilità, della conformità e dell'attendibilità dei dati e delle informazioni riportate nella relazione sulla performance.

La validazione è l'atto che attribuisce efficacia alla relazione sulla performance e costituisce condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti di valorizzazione del merito e di incentivazione della produttività (titolo III d.lgs. 150/2009).

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Preso atto della Delibera di Giunta Comunale n. 75 datata 05/12/2019 con la quale è stato approvato e definito il Piano delle Risorse e degli Obiettivi relativo al anno 2019 e sono state assegnate ai Responsabili dei Servizi titolari delle Posizioni Organizzative le relative risorse per il medesimo anno;

Preso atto delle Linee programmatiche per il mandato amministrativo 2019 -2024 approvate con deliberazione consiliare n. 19 del 17/06/2019;

Preso atto del DUP 2019/2021 (approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 7 del 25/03/2019). Documento che recepisce le priorità dell'azione amministrativa a livello triennale, strettamente collegato al bilancio di previsione pluriennale 2019-2021, delinea gli obiettivi generali articolati per programma.

Preso atto del Piano Risorse ed Obiettivi (P.R.O.) 2019 (approvato con delibera di Giunta Comunale n. 42 in data 24/06/2019 con la quale si è provveduto all'attribuzione delle risorse ai responsabili incaricati di P.O. per l'esercizio 2019 e che la stessa va integrata con il "Piano della Performance";

Preso atto del Piano Dettagliato degli Obiettivi 2019 (approvato con delibera di Giunta Comunale come sopra riportato).

Presi in esame i documenti "Relazione degli obiettivi raggiunti durante l'anno 2019" per:

- I settori: Lavori Pubblici, Manutenzione e Urbanistica ed Edilizia Privata
- Servizio Finanziario

e che gli stessi costituiscono lo strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra i risultati ottenuti nel corso dell'anno considerato e conclude il ciclo delle performance.

Visto il Bilancio di Previsione 2019 – Piano Risorse ed Obiettivi – Piano delle Performance 2019 adottato con Delibera di Giunta Comunale n. 75 datata 05/12/2019;

Dott.ssa Roberta Marchiori
Consulente di Direzione – Organizzazione d'Impresa
Organismo Indipendente di Valutazione

Iscritta nell'Elenco Nazionale presso il Dip. della Funzione Pubblica (Id 695)

O.I.V. nominato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza dell'Unione Territoriale Intercomunale delle Valli e Dolomiti Friulane n.37 del 27/05/2020

Preso atto che nelle “Relazioni sugli obiettivi raggiunti nell’anno 2019”:

- Si dà evidenza dei risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse;
- I contenuti della stessa tengono in considerazione le caratteristiche specifiche dell’amministrazione;
- Sotto il profilo generale, la stesura del documento è ispirata ai principi di trasparenza, immediata leggibilità, veridicità e verificabilità dei contenuti e partecipazione;

Preso atto:

- Del “Verbale di Deliberazione della giunta comunale n 2/2020”,
- Dell’approvazione del “Regolamento per la Disciplina dei Controlli Interni, con Delibera del Consiglio Comunale n. 2 del 24 gennaio 2013,
- Della relazione predisposta dal Segretario comunale Prot. 355 del 27/01/2020,

Si ritengono acquisiti i prescritti pareri di regolarità tecnica, nonché di regolarità contabile, ai sensi degli articoli 49 e 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Considerato che l’Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base di tutti i documenti /dati richiesti e messi a disposizione delle Amministrazione, nonché gli accertamenti ritenuti opportuni e di tutti gli elementi emersi durante il monitoraggio finale;

L’Organismo Indipendente di Valutazione, ritiene che l’azione svolta nel 2019 meriti un giudizio positivo, conseguenza, non solo delle attività svolte e degli obiettivi raggiunti, ma anche dell’atteggiamento proattivo con cui sono state affrontate e gestite le criticità.

La documentazione è depositata presso l’Ufficio del Servizio Gestione del Personale.

L’Organismo Indipendente di Valutazione

VALIDA la Relazione sulla Prestazione anno 2019.

Invita il Comune a pubblicare, ai sensi del D.lgs. n. 150/2009 e del D.lgs. 33/2013, la Relazione sulla Prestazione/Performance 2019 ed il presente atto di validazione, sul proprio sito istituzionale nella sezione denominata “Amministrazione Trasparente”.

Padova, 18/01/2021

L’ O.I.V. Roberta Dott.ssa Marchiori