

COMUNE DI ARBA - PROVINCIA DI PORDENONE

DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

ANNO 2018

La validazione della relazione sulla performance da parte dell’OIV (art. 14 c. 4 lett. c) d.lgs. 150/2009) è il documento che rappresenta il completamento del ciclo della performance (avviato con il piano della performance dell’anno precedente) attraverso la verifica della comprensibilità, della conformità e dell’attendibilità dei dati e delle informazioni riportate nella relazione sulla performance.

La validazione è l’atto che attribuisce efficacia alla relazione sulla performance e costituisce condizione inderogabile per l’accesso agli strumenti di valorizzazione del merito e di incentivazione della produttività (titolo III d.lgs. 150/2009).

L’Organismo Indipendente di Valutazione

Preso atto della Delibera di Giunta Comunale n. 85 datata 14/12/2018 con la quale è stato approvato e definito il Piano delle Risorse e degli Obiettivi relativo al anno 2018 e sono state assegnate ai Responsabili dei Servizi titolari delle Posizioni Organizzative le relative risorse per il medesimo anno;

Preso atto delle Linee programmatiche per il mandato amministrativo 2014 -2019 approvate con deliberazione consiliare n. 8 del 10/06/2014;

Preso atto DUP 2018/2020 (approvata con deliberazione di Consiglio comunale n. 11 del 28/02/2018). Documento che recepisce le priorità dell’azione amministrativa a livello triennale, strettamente collegato al bilancio di previsione pluriennale 2018-2020, delinea gli obiettivi generali articolati per programma.

Preso atto Piano Risorse ed Obiettivi (P.R.O.)2018 (approvato con delibera di Giunta Comunale n. 43 in data 16/05/2018 di assegnazione dotazioni finanziarie ai responsabili titolari di P.O.);

Preso atto Piano Dettagliato degli Obiettivi 2018 (approvato con delibera di Giunta Comunale come sopra riportato).

Presi in esame i documenti “Relazione degli obiettivi raggiunti durante l’anno 2019” per:

- I settori: Lavori Pubblici, Manutenzione e Urbanistica ed Edilizia Privata
- Servizio Finanziario

e che gli stessi costituiscono lo strumento mediante il quale l’Amministrazione illustra i risultati ottenuti nel corso dell’anno considerato e conclude il ciclo delle performance.

Visto il Bilancio di Previsione 2019 – Piano Risorse ed Obiettivi – Piano delle Performance 2018 adottato con Delibera di Giunta Comunale n. 85 datata 14/12/2018;

Preso atto che nelle “Relazioni sugli obiettivi raggiunti nell’anno 2018”:

- Si dà evidenza dei risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse;
- I contenuti della stessa tengono in considerazione le caratteristiche specifiche dell'amministrazione;
- Sotto il profilo generale, la stesura del documento è ispirata ai principi di trasparenza, immediata leggibilità, veridicità e verificabilità dei contenuti e partecipazione;

Preso atto:

- Dell'approvazione del "Regolamento per la Disciplina dei Controlli Interni, con Delibera del Consiglio Comunale n. 2 del 24 gennaio 2013;
- Della relazione predisposta dal Segretario comunale Prot. 1389 del 14/03/2018.

Si ritengono acquisiti i prescritti pareri di regolarità tecnica, nonché di regolarità contabile, ai sensi degli articoli 49 e 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Considerato che l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base di tutti i documenti /dati richiesti e messi a disposizione delle Amministrazione, nonché gli accertamenti ritenuti opportuni e di tutti gli elementi emersi durante il monitoraggio finale;

L'Organismo Indipendente di Valutazione, ritiene che l'azione svolta nel 2018 meriti un giudizio positivo, conseguenza, non solo delle attività svolte e degli obiettivi raggiunti, ma anche dell'atteggiamento proattivo con cui sono state affrontate e gestite le criticità.

La documentazione è depositata presso l'Ufficio del Servizio Gestione del Personale.

L'Organismo Indipendente di Valutazione

VALIDA la Relazione sulla Prestazione anno 2018.

Invita il Comune a pubblicare, ai sensi del D.lgs. n. 150/2009 e del D.lgs. 33/2013, la Relazione sulla Prestazione/Performance 2019 ed il presente atto di validazione, sul proprio sito istituzionale nella sezione denominata "Amministrazione Trasparente".

Padova, 18/01/2021

L' O.I.V. Roberta Dott.ssa Marchiori